

## FORCE OUVRIÈRE



## LIGNES DIRECTRICES DE GESTION DES PROMOTIONS DE LA CATÉGORIE A (suite)

### RAPPEL DU CONTEXTE

Le 16 novembre dernier, nous appelions votre attention (voir notre communiqué « *Le massacre de l'encadrement* ») sur les conséquences du projet de **Lignes Directrices de Gestion (LDG)** des promotions qui devait s'appliquer à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2021.

↳ **Étaient plus particulièrement soulignées** : les restrictions apportées aux promotions en **expertise** pour le grade d'IR2 (obligation d'avoir exercé des fonctions managériales antérieurement) et l'obligation de **postuler à tous les emplois proposés en promotion** « chef de service » (IR, IP, etc.).

Cela revenait à bloquer potentiellement la carrière de la majorité des personnels mais aussi à contraindre ceux soucieux d'accéder au grade supérieur d'accepter une mobilité géographique possiblement très importante, quelle que soit leur situation personnelle.

Cela revenait aussi à dévaloriser l'expertise qui est une caractéristique forte des agents de catégorie A. Or, la prise de responsabilité et l'engagement peuvent se concrétiser sur ces postes.

### ACTUALITÉ : LE FLASH AGENTS DU 10 DÉCEMBRE

Depuis lors et devant l'émotion et l'incompréhension bien légitimes des personnels, relayées par leurs élus, dont ceux de l'USD-FO, l'administration a diffusé un Flash agents, le 10 décembre, à l'ensemble des personnels pour leur dire en substance :

- qu'elle avait entendu les réactions et les inquiétudes suscitées par ce projet très peu négocié (*c'est nous qui soulignons...*) ;

- qu'elle entendait exclure, pour 2021, les points les plus critiques et en particulier ceux rappelés ci-dessus,

- qu'après la présentation en janvier prochain d'un nouveau projet de LDG promotions, « *la concertation avec les représentants du personnel reprendra ensuite afin de construire des LDG pérennes* » (sic).

**En conséquence, il conviendra d'être vigilant sur le contenu définitif des modifications des règles de gestion des promotions que la direction générale voudra porter.**

Nous étudierons avec soin la nouvelle mouture qui sera soumise aux élus du personnel début 2021 et nous verrons dans quels termes et avec quelles marges réelles de négociation la « concertation » annoncée se déroulera.



© Can Stock Photo

## **SUR L'ENCADREMENT INTERMÉDIAIRE ET SUPÉRIEUR**

Ce qui vaut pour les personnels en général vaut aussi pour l'encadrement intermédiaire et supérieur en particulier, issu ou non de la sélection professionnelle d'inspecteur principal. L'obligation pour les IP2 de postuler à tous les postes en promotion DSD2 devrait demeurer. Nous plaignons pour un dispositif plus rationnel et plus cohérent s'agissant, qui plus est, de postes à profil dans une administration à réseau. L'obligation de classer tous les postes pourrait dissuader des candidat(e)s éligibles et se retourner in fine contre les intérêts de l'administration elle-même...

L'USD-FO demande des règles claires et équitables qui tiennent compte de la nécessaire conciliation entre vie professionnelle et vie personnelle (objectif, rappelons-le, des plans ministériel et directionnel sur l'égalité femmes-hommes).

Le mérite, la prise de responsabilités sont des notions que les élus USD-FO ne rejettent nullement.

Mais les nominations et les promotions ne sauraient être un « effet d'aubaine » (être sur le « bon dossier du moment », la « structure porteuse » à un instant T, etc). Certes, ceci peut exister, mais ne saurait tenir lieu de « règles de gestion ». Celles-ci doivent tendre à l'équité, dès lors que des critères objectifs et transparents sont définis.

**L'enjeu des LDG est également très important pour les personnels issus de la sélection professionnelle.**

L'administration n'est guère précise sur ce sujet dans sa dernière communication, mais nous n'oublions pas cet aspect du dossier.

## **ÉPILOGUE**



Actons, en toute objectivité, l'avancée obtenue à ce jour, mais sans se méprendre. L'esprit de Noël ne saurait nous faire oublier l'esprit de raison et les vertus de la prudence...

Rendez-vous en janvier prochain !

Et, dans cette attente, bonne fin d'année à toutes et à tous, dans le respect des règles sanitaires.

\*\*\*\*\*

**L'ensemble des représentants et correspondants locaux de l'USD-FO sont à votre disposition pour échanger avec vous, étudier vos avis et propositions et recenser les questions que vous souhaiteriez poser.**

\*\*\*\*\*

