



L'honnêteté et la règle des trois C

Nous n'épiloguerons pas sur la rigueur sans doute scientifique qui a permis à l'administration de débusquer un quart des agents des douanes favorable à une fermeture accélérée des services. Chaque agent de cette interrégion sera désormais en mesure de se faire sa propre opinion sur les menaces qui pèsent sur l'administration en consultant le document joint.

Nous n'épiloguerons pas non plus sur les effectifs de référence que vous nous proposez chaque année à la baisse, avec l'opposition de l'ensemble des organisations syndicales, dans le but sans doute de nous faire perdre un temps précieux puisque vous ne les respectez pas vous-même.

Nous déplorons à nouveau l'absence de document de travail sur la question du projet stratégique 2018, point d'orgue pourtant de ce CTSD. Nous constatons que vous avez préféré noyer les questions majeures par la production d'une masse de documents d'intérêt secondaire.

Devant cet état de fait, nous réaffirmons avec force nos priorités telles que définies lors des CTSD de janvier. Dans un souci de simplification, nous les résumons de la manière suivante :

- C comme Calibrage : les agents exigent de connaître l'effectif qui subsistera dans cette interrégion à l'échéance de 2018 ;
- C comme Cartographie : les agents exigent de connaître les services réellement pérennes à la fin de la décennie, afin de pouvoir se positionner le cas échéant sans demeurer dans une incertitude devenue intolérable ;
- C comme Calendrier : les agents exigent d'être informés des dates de suppressions de services envisagées, dont l'ampleur et les enjeux ne peuvent désormais être comparés qu'à ceux de 1993.

Ces vides ne font que renforcer le sentiment général que l'administration distille les informations selon son bon vouloir, sans réelle considération pour des personnels en attente, ces derniers n'apparaissant d'ailleurs que comme une masse chiffrée qu'il faut budgétairement réduire de 2,5 % par an.

A la valeur des chiffres nous préférons celle des hommes et des femmes qui composent notre administration, et qui méritent plus de considération qu'on ne leur en apporte au vu du travail qu'ils fournissent au quotidien. Et le GT du 17 mai dernier ne leur a apporté que des sujets d'inquiétude supplémentaire.

Par conséquent, nous revendiquons fermement que soient clarifiés chacun des points suivants :

- l'avenir de l'ensemble des agents, à court et à moyen terme ;
- la question des possibilités de leur reclassement éventuel et de leur destination administrative, si les projets envisagés étaient mis en oeuvre ;
- la garantie de rémunération pour toute la durée de leur carrière, assortie de la garantie de véritables possibilités de carrière quelle que soit l'administration d'accueil qu'ils seraient éventuellement contraints de choisir ;

Au vu de toutes ces questions fondamentales qui restent sans réponse satisfaisante, malgré de nombreuses sollicitations de la part de notre syndicat, à l'heure où de lourdes menaces pèsent désormais sur des missions essentielles telles que la perception de la TVA extra-communautaire et la tenue des PPA, l'USD-FO exige une clarté absolue sur l'avenir de l'administration des douanes comme de ses agents, et que soient prises des mesures d'accompagnement social à la mesure des projets de suppressions envisagés.

Aussi, devant le silence assourdissant de l'administration sur tous ces points fondamentaux, nous lui rendons le nôtre en ne participant pas au CTSD de ce jour.

Les représentants de l'USD-FO